

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 19 г. АЗОВА

346781, Ростовская обл., г. Азов, ул. Макаровского, 35, тел. 6-84-95

ПРИКАЗ

№ 96

17.05.2022

**О назначении наставников, формировании наставнических пар,
реализующих целевую модель наставничества педагогических
работников МБДОУ № 19 г. Азова**

На основании Постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022 № 7, в соответствии с п.33 распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», приказа Управления образования г. Азова от 08.04.2022 № 195,

в целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», национального проекта «Образование», «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования):

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать наставнические пары на 2022 год, возложить обязанности по осуществлению функций наставника на следующих педагогических работников:

№	Наставник (Ф.И.О., должность)	Наставляемый (Ф.И.О., должность)
1	Толстенкова Марина Владимировна	Ляшенко Алла Владимировна
2	Тарасова Валентина Владимировна	Гурова Ольга Андреевна

2. Утвердить:

2.1. Форму индивидуального плана (комплекса мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары (Приложение № 1)

2.2. Форму журнала наставника (Приложение 2)

2.3. Форму соглашения о сотрудничестве между наставником и наставляемым (Приложение 3)

3. Иринарховой М. П., старшему воспитателю, куратору наставнических пар:

3.1. поддерживать наставнические пары в разработке собственных дорожных карт, коррекции и отслеживании результатов;

3.2. отслеживать реализацию плана дорожной карты;

3.3. отчитываться заведующему МБДОУ № 19 г. Азова о реализации цикла наставнической работы.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Заведующий Т. Н. Левченко

С приказом ознакомлены: М. П. Иринархова

М. В. Толстенкова

А. В. Ляшенко

В. В. Тарасова

О. А. Гурова

Приложение №1 к приказу
заведующего МБДОУ № 19 г. Азова
От 17.05.2022.2022 г. № 96

**Индивидуальный план (комплекс мероприятий)
в рамках организации работы наставнической пары МБДОУ № 19 г. Азова**

Форма наставничества-

ФИО наставника-

ФИО наставляемых-

Цель реализации целевой модели наставничества в данной наставнической паре

Наименование компетенций, которые необходимо сформировать, развить	Содержание деятельности	Сроки	Формат (очный/ дистанционный)	Результат

Приложение №2 к приказу
заведующего МБДОУ № 19 г. Азова
От 17.05.2022.2022 г. № 96

Журнал наставника

Ф.И.О. наставника.

Ф.И.О. наставляемого.

Форма наставничества.

Направление.

Дата встречи	Формат (очно/дистанционно) Форма встречи (индивидуальная/ групповая: диалог/обсуждение, экскурсия; публичная лекция/ практическая работа)	Цель (тема встречи)	Содержание	Результат	Подпись

**Соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым
МБДОУ № 19 г. Азова**

Данное соглашение устанавливает отношения между _____

(далее наставник и (далее – наставляемый), совместно именуемыми «Стороны», в связи с их участием во внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МБДОУ № 19 г. Азова

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны договорились об участии в реализации Системы наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары

1.2. Стороны определили следующие задачи:

1.2.1. Повышение уровня профессиональных компетенций наставляемого;

1.2.2. Повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;

1.2.3. Трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;

1.2.4. Повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Наставник обязан:

2.1.1. Разрабатывать индивидуальный план-комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы;

2.1.2. Участвовать в реализации дорожной карты внедрения Системы наставничества образовательной организации (далее - дорожная карта) в рамках компетенции;

2.1.3. Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников;

2.1.4. Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;

2.1.5. Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;

2.1.6. Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации;

2.1.7. Внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

2.2. Наставник имеет право;

2.2.1. Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;

2.2.2. Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым:

— Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;

— Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению;

— Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2.3. Наставляемый обязан:

- 2.3.1. Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом;
- 2.3.2. Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником;
- 2.3.3. Внимательно и уважительно относиться к наставнику и другим участникам наставнической группы.

2.4. Наставляемый имеет право:

- 2.4.1. Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы;
- 2.4.2. Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации;
- 2.4.3. В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам;
- 2.4.4. При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к заведующему ДОУ о замене наставника.

3. Заключительные положения.

- 3.1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- 3.2. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.
- 3.3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п. 2 настоящего Соглашения.
- 3.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении месяцев.
- 3.5. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

4. Подписи Сторон:

Наставник _____

Наставляемый _____